

Enquadramento e Objetivos da Pós Graduação Enquadramento

As reestruturações no sector público decorrem, em grande parte, das alterações nas conceções tradicionalmente dominantes acerca do papel do Estado, das formas de organização e gestão que caracterizam as suas instituições e, ainda, dos profissionais e do seu trabalho. De facto, a par da introdução no sistema de saúde português de novos modelos de gestão hospitalar, torna-se fundamental uma formação técnica altamente especializada.

As políticas e as medidas concretas propostas neste âmbito direcionam-se no sentido do aumento da competição, da preferência por mecanismos de mercado, do primado da orientação do serviço para o cliente e ainda da apologia do espírito empreendedor. Tendências também constatáveis na saúde com a Nova Gestão Pública.

As organizações de saúde apresentam cada vez maior complexidade em todo o sistema em que desenvolvem a sua intervenção, procurando cada vez mais responder às necessidades dos cidadãos, com qualidade e procurando garantir o desenvolvimento de uma cultura de segurança em todos os níveis de intervenção.

Objetivos

A proposta de curso de pós-graduação em Gestão de Unidades de Saúde fundamenta-se numa envolvente contextual desafiante, a saber: 1) aumento da despesa em saúde; 2) envelhecimento da população; 3) reformas do sistema de saúde; e 4) centralidade do cidadão no sistema de saúde. Esta envolvente obriga, por isso, a uma eficiente alocação de recursos, em particular devido à necessidade amplamente reconhecida de o país continuar a oferecer aos seus cidadãos um serviço de qualidade alicerçado nos pilares da universalidade e equidade do Serviço Nacional de Saúde.

O curso de pós-graduação em Gestão de Unidades de Saúde foi desenhado tendo como base este contexto e apresenta-se como uma proposta de oferta formativa que pretende:

- 1) Contribuir para aquisição de novas competências no domínio da gestão empresarial por parte dos diferentes profissionais de saúde e outros profissionais que desenvolvam as suas atividades em unidades de saúde;
- 2) Promover a aquisição de conhecimentos no domínio dos princípios da organização do sistema de saúde caracterizado pela crescente complexidade;
- 3) Desenvolver nos formandos competências técnicas e *soft skills* que lhes permitam alcançar mais elevados níveis de desempenho individual e organizacional.

Plano de Estudos

1º SEMESTRE	ECTS	HORAS de Contacto	2º SEMESTRE	ECTS	HORAS de contacto
Economia da Saúde	5	31H*	Direito em Saúde	5	31H*
Governance em Saúde	5	31H*	Logística em Saúde	5	31H*
Sistemas de Informação em Saúde	5	31H*	Gestão da Inovação e do Risco	5	25H*
Financiamento e Análise Financeira	5	31H*	Gestão de Recursos Humanos na Saúde	5	31H*
Gestão Estratégica e Qualidade em Saúde	5	31H*	Análise de Dados para a Saúde	5	31H*
Comportamento e Desenvolvimento Organizacional	5	31H*	Turismo em Saúde	5	31H*

*Horas de contacto, considerando as tipologias previstas no DL 42/2005, ARTIGO 5º a); b) e c) (ver proposta 1500 h – 100% - correspondência a 25% valor com *)

Horário

Será lecionado em regime pós-laboral entre as 18 h e as 22 horas e as 9h e as 18 horas, respetivamente às sextas-feiras e aos sábados.

Destinatários

Licenciados das áreas de gestão, contabilidade, economia e áreas de saúde em geral que pretendam seguir uma carreira profissional no sector da saúde.

Profissionais de organismos e instituições do setor da saúde, que exerçam a sua atividade nesta área ou afins, e que pretendam aprofundar ou consolidar os seus conhecimentos na área da gestão.

Coordenação

- Professor Doutor José Amendoeira (ESSS) – jose.amendoeira@essaude.ipsantarem.pt
- Professora Doutora Sandra Oliveira (ESGTS) – sandra.oliveira@esg.ipsantarem.pt

Comissão de Curso

A comissão do curso é composta pelos seguintes docentes da ESGTS e da ESSS

ESGTS

- Professora Doutora Sandra Oliveira
- Professora Doutora Carla Vivas
- Professora Doutora Susana Leal

ESSS

- Professor Doutor José Amendoeira
- Professora Doutora Regina Ferreira