

**PLANO DE ATIVIDADES  
2015**

Aprovado em reunião de Assembleia da Escola de 07 de janeiro de 2015

*Janeiro 2015*

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO .....	3
2. EIXOS ESTRATÉGICOS .....	4
3. PLANO DE ATIVIDADES .....	6

## **1. INTRODUÇÃO**

A Escola Superior de Saúde de Santarém (ESSS) vem-se assumindo como uma organização educativa caracterizada por uma cultura de partilha entre as pessoas que a constituem, fruto da construção deste espaço em torno de uma filosofia de aproximação entre os diferentes contextos externos e das diferentes dimensões do contexto interno.

Neste sentido, a observância das determinantes socioeconómicas e políticas continua a exigir uma permanente capacidade de adaptação a novas situações e novos cenários. Assim, o ano de 2015, constituir-se-á como um período de continuidade do desenvolvimento das atividades desenvolvidas em 2014, mas onde o processo de desenvolvimento da Escola continue a concretizar-se por desafios constantes, relacionados aos desafios da saúde e particularmente da enfermagem enquanto disciplina e profissão e a abertura a novos projetos, nomeadamente ao nível da educação e aprendizagem ao longo da vida, cooperação e internacionalização.

A qualidade mantém-se como uma aposta de desenvolvimento e sustentabilidade, constituindo-se como a base para uma reflexão permanente e aprofundada, exigindo à Escola uma capacidade constante de inovação e de adaptação com o objetivo de uma melhoria científica, pedagógica e de funcionamento, tanto numa perspetiva de qualidade do processo educativo, como numa maior racionalização dos recursos disponíveis.

A responsabilidade de cada um de nós na discussão e implementação deste plano de atividades tem um significado muito grande, dado que pretendemos, através do debate e da construção de ideias, que o mesmo se constitua num plano estratégico que permita continuar a colocar esta Escola na geografia da Educação da Saúde em Portugal e no mundo.

Os eixos que nos propomos desenvolver tiveram os seus alicerces, nas orientações políticas do Ensino Superior, plano de desenvolvimento do Instituto, onde destacamos a questão da Internacionalização, o e-learning e o projeto do sistema de garantia da qualidade do IPS.

## 2. EIXOS ESTRATÉGICOS

Com base nos alicerces referidos na atrás, propomo-nos aos eixos estratégicos que estruturam o desenvolvimento do projeto da Escola:

### **A. EDUCAÇÃO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA**

- Consolidar o número de vagas de 1º ciclo – Curso de Enfermagem
- Consolidar a oferta formativa pós-graduada - 2º ciclo e Pós-licenciaturas de especialização em enfermagem
- Promover a abertura de pós-graduações de curta duração
- Garantir a aprovação do Curso Técnico Superior Profissional em Apoio Domiciliário
- Colaborar no CTeSP em Animação Sociocultural aplicado à Gerontologia da ESES
- Dar continuidade ao projeto de criação dos CTeSP em Assistente de saúde na prática desportiva e em Gerontologia e Geriatria
- Dar continuidade ao projeto de criação do curso Mestrado/CPL Especialização em Enfermagem Médico-Cirúrgica
- Consolidar a criação de UC isoladas nos 1º e 2º ciclos de formação
- Desenvolver autoavaliação dos cursos de 1º ciclo e de 2º ciclo

### **B. DESENVOLVIMENTO DO POTENCIAL HUMANO**

- Dar continuidade à formação avançada do corpo docente
- Garantir o ratio professor/aluno à diversidade da oferta formativa
- Adequar a equipa não docente às necessidades identificadas
- Apostar na formação profissional, equipa não docente, em áreas prioritárias

### ***C. DIRECÇÃO E GESTÃO ORGANIZACIONAL***

- Manter a certificação do sistema de gestão da qualidade da ESSS
- Adequar a Gestão da Qualidade ao contexto do IPSantarém e SGQ-IPSantarém

### ***D. COMUNIDADE EDUCATIVA***

- Garantir a preservação e adequação do edifício e equipamentos da Escola.
- Manter a qualidade do parque informático
- Melhorar condições de acessibilidade “virtual” ESSS;

### ***E. INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL***

- Promover o desenvolvimento de investigação no domínio científico da saúde e enfermagem
- Concluir o projeto no âmbito do Parque de Ciência e Tecnologia do Alentejo.

### ***F. COOPERAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO***

- Desenvolver atividades de parceria com instituições do meio envolvente
- Aprofundar parcerias internacionais
- Reforçar a mobilidade no âmbito do Programa ERASMUS +
- Apoiar a mobilidade interna de estudantes no Programa Vasco da Gama.

**3. PLANO DE ATIVIDADES**
**EIXO ESTRATÉGICO – EDUCAÇÃO E APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA**

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	ACOMPANHAMENTO	INTERVENIENTES	METAS
Consolidar o número de vagas de 1º ciclo – Curso de Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboração e aprovação da proposta de vagas (concurso de acesso geral, concursos especiais, concursos locais e regimes especiais);</li> <li>- Divulgação da oferta formativa em enfermagem com recurso aos instrumentos disponíveis: DGES, IPS, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras;</li> <li>- Organização de atividades de divulgação, nomeadamente: estratégia de marketing com recurso ao portal da escola, às <i>mailing list</i>, ao trabalho desenvolvido nas escolas, divulgação pelo IPS em articulação com o Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém;</li> <li>- Monitorização da legislação e orientações da DGES relativamente a esta matéria</li> </ul>	<p>Março/Abril 2015</p> <p>Janeiro/Julho 2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do IPSantarém</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- CTC</li> <li>- CP</li> <li>- Coordenador do 1º ciclo</li> <li>- Júri de seleção e seriação</li> <li>- Serviço Académico Área de Formação Pré-Graduada</li> <li>- GATI</li> <li>- Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS</li> <li>- Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém</li> <li>- Associação de Estudantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preenchimento de 100% das vagas de 1º ciclo</li> <li>- Duas inserções de divulgação na imprensa regional e uma nacional</li> <li>- Realização de 6 atividades de divulgação em contexto escola</li> <li>- Participação em 3 feiras/eventos de divulgação</li> </ul>
Consolidar a oferta formativa pós-graduada - 2º ciclo - Pós-licenciaturas de especialização em enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboração e aprovação da proposta de cursos a abrir;</li> <li>- Divulgação da oferta formativa pós-graduada com recurso aos instrumentos disponíveis: DGES,</li> </ul>	<p>Janeiro 2015</p> <p>Janeiro a Agosto 2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do IPSantarém</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- CTC</li> <li>- CP</li> <li>- Coordenador do 2º ciclo</li> <li>- Júris de seleção e seriação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abertura de, pelo menos, 3 áreas de mestrado</li> </ul>

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	ACOMPANHAMENTO	INTERVENIENTES	METAS
	<p>IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras;</p> <p>- Monitorização do processo de candidatura;</p>	<p>Fevereiro a Agosto 2015</p>		<p>- Serviço Académico Área de Formação Pós-Graduada</p> <p>-GATI</p> <p>- Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS</p> <p>- Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém</p> <p>- Associação de Estudantes</p> <p>- Entidades Parceiras Nacionais e Internacionais</p>	<p>- Abertura de, pelo menos, 3 áreas de pós-licenciatura de especialização em enfermagem</p> <p>- Abertura da 4ª edição do EMEEC</p>
<p>Promover a abertura de pós-graduações de curta duração</p>	<p>- Elaboração e aprovação da proposta de cursos a abrir;</p> <p>- Divulgação da oferta formativa pós-graduada com recurso aos instrumentos disponíveis: IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras;</p> <p>- Monitorização do processo de candidatura;</p>	<p>Janeiro 2015</p> <p>Janeiro a Agosto 2015</p> <p>Fevereiro a Agosto 2015</p>	<p>- Diretora</p> <p>- Presidente do CTC</p>	<p>- Diretora</p> <p>- CTC</p> <p>- CP</p> <p>- Júris de seleção e seriação</p> <p>- Serviço Académico Área de Formação Pós-Graduada</p> <p>-GATI</p> <p>- Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS</p> <p>- Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém</p> <p>- Associação de Estudantes</p> <p>- Entidades Parceiras Nacionais</p>	<p>- Abertura de, pelo menos, 2 pós-graduações</p>
<p>Garantir a aprovação do Curso Técnico Superior Profissional em Apoio Domiciliário</p>	<p>- Submissão do processo de candidatura do CTeSP</p> <p>- Registo do CTeSP, em face de decisão favorável, na DGES;</p>	<p>Janeiro de 2015</p>	<p>- Diretora</p> <p>- Presidente do CTC</p> <p>- Diretora do IPSForm</p> <p>- Coordenador dos CTeSP da ESSS</p>	<p>- Diretora</p> <p>- Presidente do CTC</p> <p>- Diretora do IPSForm</p> <p>- Coordenador dos CTeSP da ESSS</p>	<p>- Aprovação do curso;</p> <p>- Preenchime</p>

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	ACOMPANHAMENTO	INTERVENIENTES	METAS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programação do início do funcionamento do CTeSP;</li> <li>- Planeamento da estratégia de divulgação do CTeSP com recurso aos instrumentos disponíveis: IPSantarém, Imprensa regional e nacional, entidades parceiras;</li> <li>- Monitorização do processo de candidatura;</li> <li>- Concretização da abertura do CTeSP</li> </ul>	Ao longo de 2015 (após aprovação)		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordenadora do CTesP em apoio Domiciliário</li> <li>- Júris de seleção e seriação do IPSantarém</li> <li>- Serviço Académico Área de Formação Pré-Graduada</li> <li>-GATI</li> <li>- Grupo de divulgação da oferta formativa da ESSS</li> <li>- Gabinete de Comunicação e Imagem do IPSantarém</li> <li>- Associação de Estudantes</li> <li>- Entidades Parceiras Nacionais</li> </ul>	nto de, pelo menos, 75% das vagas
Colaborar no CTeSP em Animação Sociocultural aplicado à Gerontologia da ESES	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação no planeamento e operacionalização e avaliação do CTeSP;</li> </ul>	Ao longo de 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora da ESSS</li> <li>- Diretor da ESES</li> <li>- Presidentes dos CTC ESSS e ESES</li> <li>- Diretora do IPSForm</li> <li>- Coordenador dos CTeSP da ESSS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora da ESSS</li> <li>- Diretor da ESES</li> <li>- Presidentes dos CTC ESSS e ESES</li> <li>- Diretora do IPSForm</li> <li>- Coordenador dos CTeSP da ESSS</li> <li>- Coordenador do CTeSP em Animação Sociocultural aplicado à Gerontologia da ESES- Titulares da UC das responsabilidades da ESSS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concretização da participação nos moldes definidos</li> </ul>
Dar continuidade ao projeto de criação dos CTeSP em: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assistente de saúde na prática desportiva</li> <li>- Gerontologia e Geriatria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoção da análise e discussão dos projetos já iniciados;</li> <li>- Preparação do processo de submissão;</li> </ul>	1º trimestre de 2015  Dependente da	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do CP</li> <li>- Diretora do IPSForm</li> <li>- Coordenador dos CTeSP da ESSS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do CP</li> <li>- Diretora do IPSForm</li> <li>- Coordenador dos CTeSP da ESSS</li> <li>- Coordenadores dos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprovação dos 2 CTeSP</li> </ul>



OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES	CALENDÁRIO	ACOMPANHAMENTO	INTERVENIENTES	METAS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo do CTeSP, em face de decisão favorável, na DGES;</li> <li>- Programação do início do funcionamento do CTeSP;</li> </ul>	aprovação		CTeSP - Entidades Parceiras Nacionais	
Dar continuidade ao projeto de criação do curso Mestrado/CPL Especialização em Enfermagem Médico-Cirúrgica	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoção da análise e discussão do projeto já iniciado e tomada de decisão sobre o(s) curso(s) a criar;</li> <li>- Preparação do(s) processo(s) de submissão à A3ES e/ou DGES e Ordem dos Enfermeiros;</li> </ul>	1º trimestre de 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do CP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do CP</li> <li>- Coordenadora de 2º ciclo</li> <li>- Grupos de elaboração das propostas</li> </ul>	- Aprovação dos cursos
Consolidar a criação de UC isoladas no 1º e 2º ciclos de formação	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definição das UC a disponibilizar neste formato (Ver Reg. 524/2008)</li> <li>- Integração das UC isoladas como oferta formativa da ESSS como meio de fidelização de candidatos aos cursos da ESSS</li> </ul>	Janeiro de 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Coordenadoras de 1º e 2º ciclo</li> <li>- Titulares de UC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilização de, pelo menos 6 UC no 1º ciclo;</li> <li>- Disponibilização de, pelo menos 3 UC do 2º ciclo</li> </ul>
Desenvolver autoavaliação dos cursos de 1º ciclo e 2º ciclo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoção e acompanhamento do trabalho do grupo criado pelo CTC para este efeito;</li> <li>- Concretização da recolha e análise dos dados necessários para elaboração dos relatórios;</li> <li>- Elaboração dos relatórios de autoavaliação dos cursos a serem submetidos a avaliação da A3ES;</li> </ul>	Janeiro a Julho de 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do CP</li> <li>- Presidente do IPSantarém</li> <li>- Conselho Científico-Pedagógico do IPSantarém</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do CTC</li> <li>- Presidente do CP</li> <li>- Presidente do IPSantarém</li> <li>- Conselho Científico-Pedagógico do IPSantarém</li> <li>- Coordenadores de 1º e 2º ciclo</li> <li>- Coordenadores de ano</li> </ul>	- Concretização de 100% dos relatórios de autoavaliação

<b>OBJECTIVOS OPERACIONAIS</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>CALENDÁRIO</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	<b>INTERVENIENTES</b>	<b>METAS</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Proposta de tomada de decisão face aos cursos a submeter a avaliação pela A3ES</li><li>- Submissão dos relatórios à A3ES</li></ul>	Último trimestre de 2015		<ul style="list-style-type: none"><li>- Titulares de UC</li><li>- Estudantes</li><li>- Entidades parceiras</li></ul>	

**EIXO ESTRATÉGICO – DESENVOLVIMENTO DO POTENCIAL HUMANO**

<b>OBJECTIVOS OPERACIONAIS</b>	<b>AÇÕES 2015</b>	<b>CALENDÁRIO</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	<b>INTERVENIENTES</b>	<b>METAS</b>
- Dar continuidade à formação avançada do corpo docente	- Avaliação do plano plurianual de formação 2011-2014  - Nomeação do grupo de elaboração do plano Plurianual de Formação 2015-2018  - Elaboração do Plano Plurianual de Formação  - Definição de estratégias de incentivo à formação docente avançada, de acordo com o Regulamento de apoio à qualificação docente	1º trimestre de 2015	- Diretora - Presidente do CTC - Presidente do IPSantarém	Diretora CTC Comissão Inter-órgãos Doutores Doutorandos	Conclusão de 6 Doutores na área científica da Enfermagem  Apoio a 9 doutorandos
- Garantir o ratio professor/aluno à diversidade da oferta formativa	- Identificação das necessidades recursos humanos docentes face à oferta formativa definida  - Elaboração da distribuição do serviço docente;  - Manutenção da aplicação dos princípios do Regime Transitório previsto no Capítulo III do DL n.º 207/2009, de 31 de Agosto, com as alterações da Lei n.º 7/2010, de 13 de Maio.	Até Abril de 2015  Até Maio de 2015	- Diretora - Presidente do CTC - Presidente do IPSantarém	Diretora Secretário CTC Presidente do IPSantarém Coordenadores de curso Titulares das UC	Manutenção do nº de ETI's docentes
- Adequar a equipa não docente às necessidades identificadas	- Desenvolvimento das medidas para garantir os seguintes postos		Diretora Secretário Presidente do IPSantarém	Diretora Secretário Presidente do IPSantarém	Aumento do nº de técnicos superiores=3

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2015	CALENDÁRIO	ACOMPANHAMENTO	INTERVENIENTES	METAS
	<p>de trabalho:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Apoio a desenvolvimento de projetos e financiamento internacionais</li> <li>* Reforço do secretariado</li> </ul> <p>- Requalificação das carreiras adequando às competências adquiridas.</p>	Ao longo de 2015		RH	
- Apostar na formação profissional, equipa não docente, em áreas prioritárias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolvimento e implementação em áreas prioritárias – diagnóstico das necessidades</li> <li>- Elaboração do Plano de Formação</li> <li>- Desenvolvimento de avaliação de eficácia</li> <li>- Reforço das ferramentas de gestão da formação e de competências de acordo com requisitos do SGQ</li> </ul>	2015	<p>Diretora Secretário Coordenadora da Sistema de Gestão de Qualidade</p>	<p>Diretora Secretário Coordenadora da Sistema de Gestão de Qualidade RH</p>	Taxa de implementação do plano=100% nas áreas prioritárias

**EIXO ESTRATÉGICO – DIREÇÃO E GESTÃO ORGANIZACIONAL**

<b>OBJECTIVOS OPERACIONAIS</b>	<b>AÇÕES 2015</b>	<b>CALENDÁRIO</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	<b>INTERVENIENTES</b>	<b>METAS</b>
- Manter a certificação do sistema de gestão da qualidade da ESSS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aplicação da Norma ISO 9001:2008</li> <li>- Aprofundamento da monitorização, avaliação e planeamento dos processos:               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Auditoria interna;</li> <li>*Auditoria externa no 2º semestre de 2015</li> <li>*Aplicação e tratamento dos Inquéritos de Satisfação,</li> </ul> </li> <li>- Preparação dos processos para auditoria externa da A3ES.</li> <li>- Adequação dos processos e ferramentas de qualidade aos referenciais europeus de qualidade da educação superior (A3ES)</li> <li>- Desenvolvimento das atividades da CAQ-ESSS</li> </ul>	2015  1º semestre de 2015 1º semestre de 2015  Ao longo de 2015  Ao longo de 2015	Diretora Coordenadora da Qualidade Secretário Comissão para a avaliação da Qualidade  Presidente do IPSantarém	Diretora Coordenadora da Qualidade Secretário Comissão para a avaliação da Qualidade Colaboradores Auditores Internos	Renovação da certificação ISO 9001:2008         Cumprimento dos requisitos da A3ES
- Adequar a Gestão da Qualidade ao contexto do IPSantarém e SGQ-IPSantarém	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reforço da convergência com SGQ-IPSantarém</li> <li>- Implementação e acompanhamento de projeto de mudança</li> </ul>	2015	Diretora Pró-Presidente SGQ-IPS Coordenadora da Qualidade	Diretora Pró-Presidente SGQ-IPS Secretário Coordenadora da Qualidade Gestores de Processo e Coordenadores Locais de Processo Comissão para a avaliação da Qualidade Auditores Internos	Convergência da documentação sujeita a validação

**EIXO ESTRATÉGICO – COMUNIDADE EDUCATIVA**

<b>OBJECTIVOS OPERACIONAIS</b>	<b>AÇÕES 2015</b>	<b>CALENDÁRIO</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	<b>INTERVENIENTES</b>	<b>Metas</b>
- Garantir a preservação e adequação do edifício e equipamentos da Escola.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consensualização de plano de intervenção com Presidência e respetivo financiamento</li> <li>- Intervenções prioritárias: manutenção de climatização, impermeabilização de terraço, refeitório e acessos.</li> <li>- Planeamento de adequação de espaços de trabalho dos estudantes, atualização e melhoria do auditório</li> <li>- Estabelecimento de cronograma de intervenção</li> <li>- Recuperação da funcionalidade das prioridades.</li> <li>- Lançamento de procedimentos pré-contratuais.</li> <li>- Intervenções/acompanhamento</li> </ul>	2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diretora</li> <li>- Presidente do IPSantarém</li> <li>- Secretário</li> </ul>	Diretora Secretário Serviços de manutenção em articulação com o IPS	Taxa de implementação do plano= 100% nas áreas prioritárias
- Manter a qualidade do parque informático	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Substituição anual de computadores</li> <li>- Intervenção e diagnóstico na rede</li> </ul>	2015	Diretora Secretário	Diretora Secretário GATI	Taxa de substituição = 5% dos computadores
- Melhorar condições de acessibilidade “virtual”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento dos serviços disponibilizados ao cliente externo;</li> <li>- Aposta nas tecnologias de suporte ao e-learning e videoconferência               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Estudo preliminar</li> <li>*Orçamentação</li> <li>*Investimento</li> </ul> </li> </ul>	2015	Diretora Secretário Presidente do IPSantarém CIIPSantarém	Diretora Secretário CIIPSantarém GATI	Aumento de satisfação do serviço de reprografia  Implementação do sistema de e-learning

## EIXO ESTRATÉGICO – INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL

OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2014	CALENDÁRIO	ACOMPANHAMENTO	INTERVENIENTES	METAS
- Promover o desenvolvimento de investigação no domínio científico da saúde e enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apoio a docentes inscritos em unidades de investigação, em articulação com a UMIS</li> <li>- Apoio dos docentes na orientação de teses de mestrado e doutoramento</li> <li>- Incentivo dos docentes na inscrição na UIIPS</li> <li>- Articulação com a UIIPS</li> <li>- Continuidade das medidas de apoio ao desenvolvimento de investigação aplicada e académica</li> <li>- Apoio à participação na organização de eventos científicos</li> <li>- Estabelecimento de termos adicionais com atuais e/ou novos parceiros com a finalidade de investigação</li> </ul>	2015	Diretora Presidente do CTC Coordenador da UMIS	Diretora Presidente do CTC Coordenador da UMIS Investigadores/Docentes Estudantes	<p>80% dos Professores de Carreira participam em pelo menos uma atividade de formação – com comunicação científica</p> <p>Garantia da edição da revista da UIIPS da responsabilidade da ESSS</p> <p>Aumento do nº de publicações/ano</p> <p>Participação na realização de, pelo menos, 2 eventos</p> <p>Estabelecimento de, pelo menos, 1 termo adicional</p>
- Concluir o projeto no âmbito do Parque de Ciência e Tecnologia do Alentejo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolvimento das atividades previstas no projeto;</li> <li>- Disseminação dos resultados</li> </ul>	1º semestre de 2015	Diretora Presidente do CTC Coordenador da UMIS Coordenadora do LIDS	Diretora Presidente do CTC Coordenador da UMIS Investigadores/Docentes Estudantes	Cumprimento dos objetivos (ver Relatório da UMIS 2014)

**EIXO ESTRATÉGICO – COOPERAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO**

<b>OBJECTIVOS OPERACIONAIS</b>	<b>AÇÕES 2014</b>	<b>CALENDÁRIO</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	<b>INTERVENIENTES</b>	<b>METAS</b>
Desenvolver atividades de parceria com instituições do meio envolvente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboração novos protocolos nas áreas da saúde, solidariedade social, educação e outros face às necessidades;</li> <li>- Monitorização dos protocolos estabelecidos;</li> <li>- Valorização da participação dos cooperantes de acordo com o previsto nos protocolos</li> <li>- Continuidade de integração no Fórum de Ensino de Enfermagem (FEE)</li> </ul>	Ao longo de 2015	Diretora Presidente IPSantarém CTC Secretário	Diretora/Presidente IPS CTC Secretário	Meta=3
Aprofundar parcerias internacionais	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuidade das atividades previstas nos protocolos e termos adicionais com: IES de Países de expressão portuguesa USC e USP UNIS Universidade da Extremadura Consórcio Erasmus Mundus</li> <li>- Manutenção na ALADEFE como sócio coletivo</li> </ul>	2015	Diretora Presidente IPSantarém CTC CP	Diretora Presidente IPSantarém CTC CP	Concretização de, pelo menos, 1 projeto de parceria
- Reforçar a mobilidade no âmbito do Programa ERASMUS +	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboração do plano de mobilidade docente, não docente e estudantes</li> <li>- Divulgação do plano de mobilidade docente, não docente e estudantes</li> </ul>	2015	Diretora Vice-Presidente do IPSantarém Presidente do CTC Coordenadora ERASMUS Secretário	Diretora Vice-Presidente do IPSantarém Presidente do CTC Coordenadora ERASMUS Secretário Gabinete de	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concretização da mobilidade de 2 professores por ano</li> <li>- Concretização da mobilidade de 1 colaborador</li> </ul>



OBJECTIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2014	CALENDÁRIO	ACOMPANHAMENTO	INTERVENIENTES	METAS
	- Concretização do plano de mobilidade			Relações Internacionais Coordenadores de curso e ano Professores Colaboradores não docentes Estudantes	não docente  Manter o número de estudantes em mobilidade outgoing  Aumentar o número de estudantes em mobilidade incoming
Apoiar a mobilidade interna de estudantes no Programa Vasco da Gama	- Elaboração do plano de mobilidade  - Divulgação do plano de mobilidade  - Concretização do plano de mobilidade	2015	Diretora Presidente do CTC Coordenadora ERASMUS	Diretora Presidente do CTC Coordenadora ERASMUS Coordenadores de curso e ano Estudantes	